

L'Exillance News

Lettre d'information du mouvement Exillance
COMMUNICATION • MANAGEMENT • RH

Mai 2017

L'actualité

Les dirigeants des Exillance Center ont eu l'occasion de présenter la conception Exillance lors du Salon Solutions RH à Paris les 21, 22 et 23 mars qui a rassemblé 6.000 visiteurs Porte de Versailles.

Beaucoup de rencontres et d'intérêt pour notre démarche Exillance auprès d'entreprises, dont deux déjà sont en train d'engager une labellisation ! Nos visiteurs y ont vu une vraie solution à la prévention entre autres des RPS, mais surtout une possibilité de remettre l'humain au cœur du dispositif, que ce soit dans l'entreprise ou dans les collectivités territoriales. Les dirigeants et DRH présents ont notamment pu découvrir en exclusivité l'outil EXI-DIAG qui permet de faire une estimation de la perte financière liée à l'absentéisme, au présentéisme passif et au turn-over.

Notre conception Exillance a également été présentée au salon de l'entreprise Lorraine à Nancy le 30 mars et à l'IDRAC de Montpellier le 14 mars.



Les dirigeants des Exillance Centers réunis sur le stand du salon Solutions RH à Paris.

De gauche à droite : Frédéric José (Marseille), Cédric Planul (Montpellier), Fabienne Claude (Epinal), Joëlle Murer (Strasbourg), Christian Legay (Lille), Régis Jourdan (Marseille), Sandrine Costa (Lyon) et Sylvia Ritz (Strasbourg).

Si vous souhaitez vous aussi bénéficier de notre **diagnostic éclair gratuit EXI-DIAG** et évaluer le gain potentiel pour votre structure, contactez-nous sur www.exillance.org/contact

EDITO



Cette Newsletter a pour objectif de vous faire partager les valeurs d'Exillance, et il me semble aujourd'hui essentiel de mettre en lumière une notion fondamentale : celle de l'intention. Sans intention sincèrement positive, il nous sera difficile, voire impossible, de tendre vers l'Exillance. L'intention négative vise volontairement à faire échouer ou à blesser. L'intention positive émane, elle, d'une réelle envie que l'autre réussisse ou que l'organisation atteigne ses objectifs ; c'est un prérequis absolument indispensable à l'Exillance qui vise l'équilibre professionnel. Je vous souhaite une excellente lecture de ce deuxième numéro. Prenez toujours autant soin de vous, sans oublier les autres.
Frédéric VANDEWALLE - Fondateur

Frédéric VANDEWALLE

Qu'est-ce qu'Exillance?

Exillance, c'est la contraction des mots exigence et bienveillance. C'est aussi une conception du management où l'équilibre entre ces deux notions est au cœur de tout.

L'exigence, selon Exillance, c'est la capacité à demander des choses utiles ou nécessaires aux autres ou à soi-même. Elle inclut les notions d'exemplarité et de tenue des engagements, d'utilité et de nécessité.

La bienveillance, selon Exillance, c'est la capacité à porter sur autrui un regard compréhensif, avec un a priori positif, sans jugement de valeur et en veillant à ce qu'il se sente bien. Elle inclut les notions de positivisme, de compréhension, d'absence de jugement.



Le film « CORPORATE »

Sorti dans les salles en avril, le film « CORPORATE » met en scène une entreprise désireuse de se séparer d'une partie de son personnel sans devoir recourir à de coûteux licenciements. L'actrice Céline Sallette incarne Emilie Tesson-Hansen, la responsable des Ressources Humaines, spécialement recrutée pour ses talents de « killeuse ». Mais suite au suicide d'un collaborateur qu'elle cherchait à faire démissionner, une enquête est ouverte. Elle se retrouve en première ligne et va devoir faire face à la pression de l'inspectrice du travail, mais aussi à l'absence totale de soutien de la part de son hiérarchie, interprété par Lambert Wilson. « CORPORATE » nous plonge au cœur de la fonction RH présentée sous ses jours les plus sombres.

En introduction du film, les méthodes de management reproduites sont indiquées comme étant bien réelles. Celles-ci ne correspondent aucunement à la conception du management d'Exillance.



La recette du « Chef »

Comment tenir son timing quand on anime une réunion ?

Un animateur EXILLANT, donc exigeant avec lui-même, aura au préalable défini un objectif à atteindre à l'issue de la réunion. Il aura aussi établi un séquençement avec les différentes étapes à dérouler ainsi que le mode d'animation retenu pour chacune d'entre-elles. Par bienveillance, le manager EXILLANT arrivera le premier pour accueillir les participants et démarrera à l'heure prévue. Il aura vérifié le bon fonctionnement du matériel. Son animation sera, elle aussi, Exillante.

Il cherchera en permanence l'équilibre entre le respect de son séquençement, véritable feuille de route de sa réunion, et celui de son auditoire (écoute, réponses aux questions, prise en compte des observations,...). Il n'aura pas peur de reprendre la main face à des participants aux trop longues explications ou de s'imposer face aux bavards.

A l'aide d'un subtil mélange d'affirmation de soi, de techniques de communication et d'une bonne organisation, il rendra ses réunions ultra-efficaces et pleines d'Exillance.

AGENDA

◇ JUIN
7 et 8

Salon Connec'Sud à Montpellier

Retrouvez notre équipe au Parc des Expositions de Montpellier

◇ JUIN
22

Salon Forum RESET à Marseille

Retrouvez notre équipe au Parc Chanot, dans le « village des labels »



Exillance Center Lille
Managexpert
www.managexpert.com
06 07 13 26 01

Exillance Center Epinal
Activ'Consulting
www.activconsulting.fr
06 30 63 17 66

Exillance Center Marseille
Performance-Consulting
performance-consulting.lyl.website
07 64 09 06 59

Exillance Center Lyon
SC Consulting
www.scconsulting-rhone.fr
09 73 73 97 13

Exillance Center Marseille
Aptitude Management
www.apitude-management.fr
06 67 31 94 74

Exillance Center Montpellier
Atouts Formation Consulting
www.atoutsformations-consulting.com
06 35 66 13 10

Exillance Center Strasbourg
Yellow Bridge
www.yellow-bridge.fr
06 29 90 69 10 - 06 22 38 29 43